

Cartographie des expériences des personnes racialisées dans le secteur de la promotion immobilière

Principales constatations de la recherche



Nos principales questions relatives à la recherche :

- I. Quel est le degré de représentation des personnes racialisées dans l'industrie canadienne du développement immobilier ?
- II. Quels sont les *obstacles courants* auxquels les personnes racialisées doivent faire face lorsqu'elles tentent de faire carrière dans le secteur de l'immobilier ?
- III. Où se trouvent les *opportunités de marché* pour les professionnels issus de groupes racialisés dans le secteur du développement immobilier ?
- IV. Découvrez les *compétences* et le *soutien* dont les professionnels racialisés ont besoin pour réussir et s'épanouir.

I. Degré de représentation

- Il y a une nette sous-représentation dans l'ensemble de l'industrie, en particulier dans le domaine du leadership.
- Les initiatives en matière de diversité et d'inclusion existent, mais il y a encore beaucoup de progrès à faire.
- Les publications ont fait ressortir les problèmes liés aux préjugés et aux différences culturelles, et ont mis en lumière la nécessité de mener davantage de recherches sur ce sujet à l'échelle de l'industrie au Canada.



II. Obstacles courants

- Recrutement et embauche
- Rétention et promotions
- Préjugés et différences culturelles

III. Opportunités de marché

- Les collectivités issues de groupes racialisés ont des besoins prononcés et distincts en matière de logement.
- Le contexte politique offre aux entrepreneurs immobiliers la possibilité de combler les lacunes.
- Le logement intermédiaire manquant et le logement abordable sont des domaines qui présentent un bon potentiel de croissance, une échelle plus gérable et un fort potentiel d'impact social.

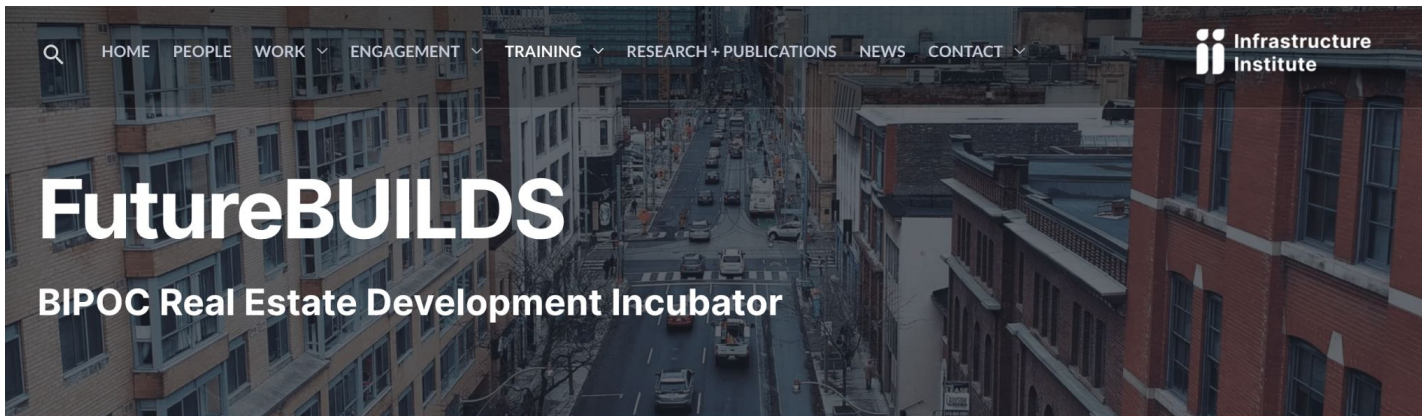


IV. Compétences et soutien

- Il est indispensable que les professionnels issus de groupes racialisés aient un meilleur accès au capital social et aux réseaux dans le secteur du développement immobilier.
- Il existe des inégalités dans l'accès au capital financier pour les projets de développement entre les collectivités racialisées et non racialisées, qu'il convient de corriger.
- Le processus de développement peut être obscur, donc l'accès au "plan de développement", au développement des compétences et aux opportunités d'apprentissage immersif est essentiel au succès des professionnels issus de groupes racialisés qui souhaitent intégrer l'industrie.



Les prochaines étapes : Programme FutureBUILDS Incubator



About FutureBUILDS



FutureBUILDS is a BIPOC Real Estate Development Incubator developed by **Monumental** and implemented in partnership with the University of Toronto's Infrastructure Institute. The project is funded by the **Future Skills Centre**. FutureBUILDS seeks to support mid-career Black, Indigenous and People of Colour (BIPOC), who are interested in launching entrepreneurial ventures in real estate development. Informed by **research conducted by Monumental on the experiences of racialized individuals in the real estate development sector**, this free incubator program will build a new cohort of real estate developers across Canada, starting with a pilot in Toronto. The goal



Pour de plus amples renseignements sur FutureBUILDS :

Navtej Saini, Coordonnateur de programme,
navtej@monumentalprojects.ca